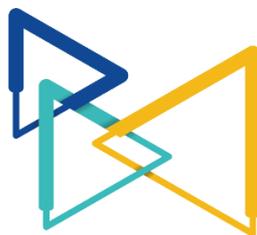




**VERSTEHEN.
GESTALTEN.
WACHSEN.**

ANGEBOTE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE & UNTERNEHMEN



ROMY MÖLLER
COACHING & INNOVATION

www.romymoeller.com
kontakt@romymoeller.com
0151 14386204

Über mich & meine Vision

**Durch ein
gestärktes ICH –
gemeinsam
Visionen gestalten
und wachsen**

Ich bin davon überzeugt, dass es eine Arbeits- und Schulwelt geben kann, die von Wertschätzung und Leidenschaft geprägt ist. Eine Welt, wo jeder Einzelne seine Potentiale und Stärken einbringen und seine Selbstwirksamkeit erleben kann; wo wir gemeinsam Entwicklung und Erfolg gestalten und über uns hinauswachsen können.

Ich glaube, dass wir alle dafür Verantwortung übernehmen und mit unserem Tun einen Unterschied machen können.

Meine Ausbildungen & ausgewählte Projekte

**Never stop
learning**

- ausgebildete Lehrerin für die Fächer Mathematik/Geographie (2. Staatsexamen)
- Redakteurin und Netzwerkkoordinatorin bei einem Schulbuchverlag
- Ausbildung zur Innovation Moderatorin (Lorenzo Academy)
- Ausbildung zum systemisch-integrativen Coach bei der CoachingSpirale (vom DCV anerkannte Ausbildung)
- Weiterbildungen im Bereich Coaching zu verschiedenen Themen, z.B. Karrierecoaching, Zürcher Ressourcen Modell (ZRM)
- Momentan: Vertiefungs-Weiterbildung „Teamcoaching & Facilitation“ bei Heiner Diepenhorst und Gaby Haiber

Beispielprojekte

- Innovations-Moderatorin, z.B. bei einem Schulentwicklungsprojekt zum Thema "Inklusion" oder beim Forum Bildung zum Thema "Digitalisierung"
- Trainerin für verschiedene Seminare, z.B. zu Themen wie Selbstführung, Kommunikation
- Coaching- Seminare für Lehrkräfte, z.B. für das Goethe-Institut
- Prozessbegleitung mit Katja Kantelberg, z.B. als Beraterin und Coach bei einem Leadershipprogramm „Coachend führen“ bei einem Automobilhersteller
- diverse Erfahrungen in Einzelcoachings und Gruppen-Coaching-Workshops
- Moderation und Begleitung von Offsite Meetings
- Trainingsdesign: didaktische und methodische Beratung

Meine Angebote

Coaching - Zusammen Großes bewirken

Momentan durchlaufen wir einen gesellschaftlichen Wandel und Buzzwords wie New Work, Purpose oder VUCA begegnen uns tagtäglich – was heißt das aber konkret für unsere Arbeit? Wie spiegelt sich dies in unseren Arbeitsstrukturen und Arbeitsweisen wider? Auf jeden Fall jonglieren Führungskräfte daher oft mit vielen verschiedenen Anforderungen und Erwartungen. Sie befinden sich meist im Spannungsfeld des Unternehmens, ihres Teams und ihrer eigenen Vorstellungen und kommen dabei an ihre Grenzen. Wie können sie in Zeiten von Komplexität, ständiger Veränderung und Ungewissheit die eigene Balance und Sicherheit finden und gleichzeitig ihren Mitarbeitern Halt und Entwicklungsmöglichkeiten geben?

Hier entsteht ein Raum, den wir konkret gestalten können: Wie wollen wir eigentlich arbeiten und was macht uns aus? Wie können wir es als Team schaffen, die Potentiale, Talente und Ressourcen jedes Einzelnen so zu nutzen, damit alle gemeinsam über sich hinauswachsen? Was braucht es, um einen Raum der Wertschätzung, des Vertrauens und gemeinsamen Entwickelns zu schaffen?

Dabei heißt bei „Neue Wege gehen“ nicht immer, alles neu zu erfinden. Viel wichtiger ist es für mich in meiner Arbeit den Blick zu schärfen - was wollen wir bewahren, was verändern oder optimieren und was müssen wir komplett entwickeln und innovieren?

Selbstführung. Teamführung. Systemführung.

Dies kann auf ganz unterschiedlichen Ebenen geschehen und beginnen - bei der Selbstführung, Teamführung oder Systemführung. Manche sind intensiver als andere - aber immer sind es Impulse, die sich auf dein Handeln und das System auswirken werden.

Mögliche Themen

- Stärkung der eigenen Führungsrolle
- Umgang mit Erwartungen im System
- Teamrollen und Zusammenarbeit
- Kommunikation und Konflikte
- Umgang mit Veränderungen
- Reflexion der Teamarbeit
- gemeinsame Werte und Leitbild



Einzel - Coachings

Klarheit, Orientierung
und Veränderung -
für dich persönlich oder
dein Team



Trainings/ Workshops & Teamcoaching

Wissen, Impulse und
Erfahrung -
für dein Team oder
dein Event



Prozess - begleitung & Facilitation

Ideen entwickeln und
neue Wege gehen -
für dein Team und
euer System

Coachingpakete und Preise für Einzelcoachings

2 Monate | 4 Termine (jeweils 90min) 1070€ exkl. MwSt.
4 Monate | 6 Termine (jeweils 90min) 1350€ exkl. MwSt.
6 Monate | 8 Termine (jeweils 90min) 1620€ exkl. MwSt.

Coachingpakete und Preise für Gruppencoachings

2 Monate | 4 Termine (jeweils 120min) 1760€ exkl. MwSt.
4 Monate | 6 Termine (jeweils 120min) 2400€ exkl. MwSt.
6 Monate | 8 Termine (jeweils 120min) 2880€ exkl. MwSt.

Inkl. Vor- und Nachbereitungszeiten sowie Fotoprotokoll nach jeder Session

Workshops/ Tagescoachings

Gern erstelle ich Ihnen ein Angebot, welches Ihre Ziele und Wünsche der Zusammenarbeit berücksichtigt.

ONLINE ANGEBOTE

Aus gegebenem Anlass arbeite ich auch online:

- Einzel- wie auch Teamcoachings
- Moderation von Meetings
- Trainings/Webinare, z.B. Selbstführung, ZRM
- Beratung zur (Online) Moderation/ Trainingsdesign

Lassen Sie uns gemeinsam schauen, wie wir Ihren Wunsch am besten zusammen online umsetzen können.

Meine Arbeitsweise

Ich kenne nicht die "richtigen" Antworten, denn diese liegen im System. Jedoch kann ich mit meiner Arbeit die richtigen Fragen stellen, um diese Antworten zu entdecken.

Dabei ist mir das Erkennen des jetzigen Zustands und der Überzeugungen im System wichtig – denn erst durch das wirkliche Verstehen der Zusammenhänge kann eine nachhaltige und authentische Veränderung entstehen.

Um dich/euch bestmöglich unterstützen zu können, verbinde ich unterschiedliche Methoden und Modelle aus dem systemisch-integrativen Coaching, dem Design Thinking und der positiven Psychologie miteinander.

Mit folgenden Ansätzen und Übungen arbeite ich zum Beispiel:
Eisbergmodell der CoachingSpirale, Ansätzen aus der Rational- Emotiven Therapie, Systemische Fragen, Visionsreisen und geführte Prozesse, Arbeit mit dem Inneren Team, Gewaltfreie Kommunikation, Ressourcenorientierten Modellen, Kreativitätsmethoden und dem Design Thinking, Teammodelle usw.